



REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA
UNIVERSIDAD ALONSO DE OJEDA
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
INFORMÁTICA

DIVISIÓN DE TRABAJO

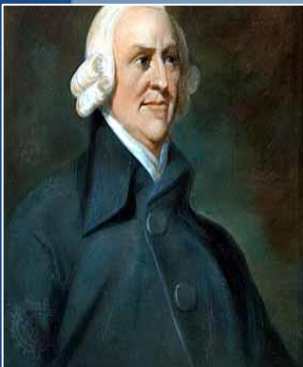


2017

Marín, María Eugenia C.I. 27,358,998

¿QUÉ ES LA DIVISIÓN DE TRABAJO?

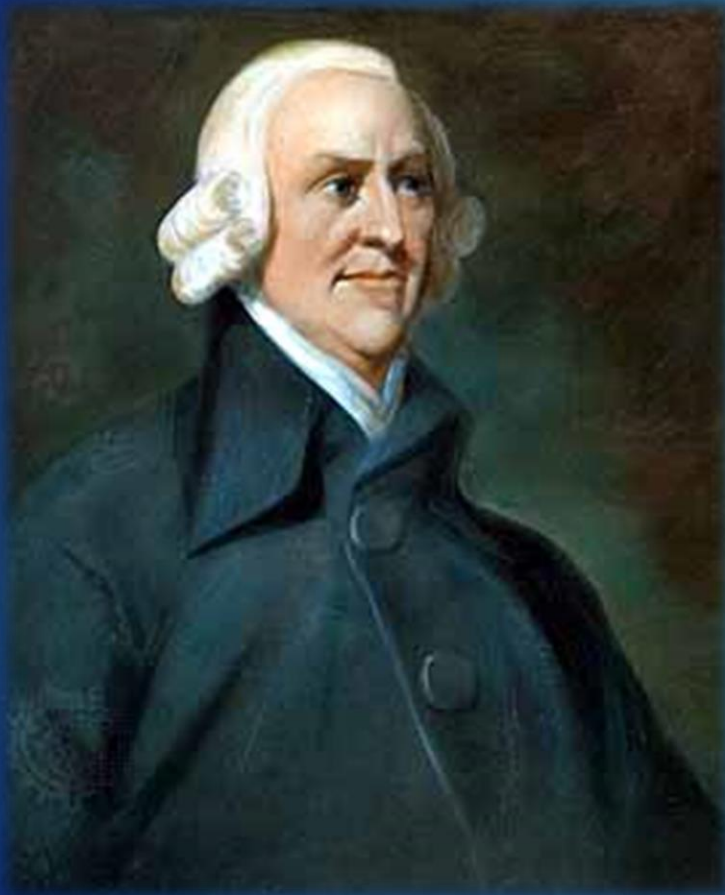
Es la especialización y cooperación de las fuerzas laborales en tareas y roles con el objetivo de mejorar la eficiencia dentro de una organización.



Adam Smith prometió demostrar la manera de aumentar las riquezas de las naciones y, una de las respuestas que ofreció fue la división de trabajo.



ORIGEN DE LA DIVISIÓN DE TRABAJO



Adam Smith, como anteriormente se había mencionado, ofreció la división de trabajo como método para aumentar riquezas. Pero de una manera más explicativa, se puede decir que el origen, la causa o razón principal del porque nace esta herramienta (para él ámbito administrativo) se debe a tres simples razones:

Aumentar la habilidad y destreza de los trabajadores



Ahorrar la pérdida de tiempo de pasar de una actividad a otra



Facilitar el uso y la invención de máquinas

PARA CONOCER MÁS SOBRE EL ORIGEN

OBJETIVO

La división de trabajo tiene como objetivo principal potencializar la *especialización*.



El trabajador perfecciona su especialidad a través de la práctica continua y de experiencia.

TIPOS DE LA DIVISIÓN DE TRABAJO



DIVISIÓN INDUSTRIAL

- Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa. Ejemplo: producción, administración, venta, entre otros.



DIVISIÓN VERTICAL

- Consiste en dividir las tareas de acuerdo a la profesión de cada trabajador. Ejemplo: abogado, administrador, contador.



DIVISIÓN COLATERAL

- Se refiere a la división que se da dentro del contexto de la misma profesión en función para una mayor especialización. Ejemplo: las especialidades médicas.

VENTAJAS

❖ **Ahorro de capital:** cada obrero no tendrá que disponer de las herramientas que necesitaría para las distintas funciones.



❖ **Ahorro de tiempo:** ya que el trabajador no tendrá que pasar de una actividad a otra, gastando tiempo, si no que se utiliza para seguir produciendo.

❖ **Invención de máquinas:** con el fin de agilizar el trabajo.

❖ **Simplicidad a la hora de cometer errores:** las personas al enfocarse en un actividad en particular se disminuye el riesgo de que se equivoque.

DESVENTAJAS

❖ **Pérdida de interés:** el trabajador al realizar continuamente una actividad suele aburrirse, causando así la pérdida de interés.



❖ **Simplificación del trabajo:** Al reducirse el campo en el que el trabajador se desempeña, por lo tanto los viejos trabajadores pueden ser reemplazados por nuevos.

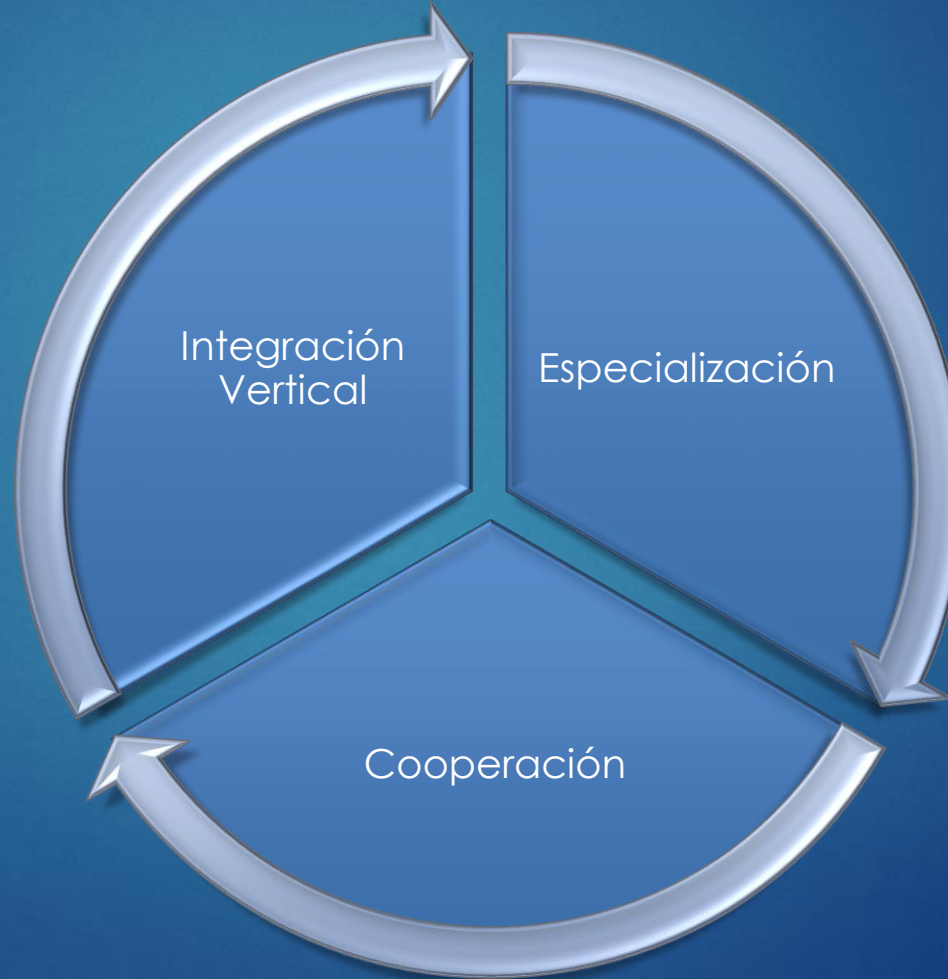


❖ **Invención de máquinas:** una arma de doble filo, puesto que las máquinas pueden reemplazar fácilmente el trabajo de los obreros, llevando a la simplificación del trabajo.

FACTORES QUE INTEGRAN LA DIVISIÓN DE TRABAJO

❖ **Especialización:** se expresa en la formación de nuevas ramas, industrias, servicios, e incluso en la interrelación entre ellos que provoca nuevas actividades.

❖ **Cooperación:** un acuerdo entre dos o más empresas independientes que, uniendo parte de sus capacidades y/o recursos, sin llegar a fusionarse, instauran un cierto grado de interrelación con objeto de incrementar sus ventajas competitivas.



❖ **Integración vertical:** Es una forma de organización empresarial que consiste en que varias fases sucesivas de un proceso productivo son realizadas por una misma empresa o varias empresas estrechamente relacionadas.

PARA UNA EXPLICACIÓN
MÁS DETALLADA

CONSEJOS PARA APLICAR UNA BUENA DIVISIÓN DE TRABAJO

Ordene y clasifique cada una de las actividades de manera eficaz y de acuerdo a la capacidad del factor humano dentro la organización.



Distribuya las obligaciones y responsabilidades de manera que se logre la ejecución de las mismas de manera organizada y que no implique un costo adicional a la empresa.



Busque lograr la integración de cada actividad de las diferentes áreas de manera lógica y coordinada para el logro de los objetivos comunes.



Defina los niveles de mando en cada una de las áreas dentro la empresa para que cada cual se dedique específicamente a sus actividades y al cumplimiento de sus objetivos como área en función a los objetivos de la organización.



REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Autor desconocido. (Año desconocido). **División del trabajo** [Archivo en línea]. [Consulta: 20 Julio 2017]. Disponible en: <http://www.economia48.com/spa/d/division-del-trabajo/division-del-trabajo.htm>

Castañedo, M. (2005). **De la división de trabajo a la integración empresarial** [Archivo en línea]. [Consulta: 20 Julio 2017]. Disponible en: <https://www.gestiopolis.com/de-la-division-del-trabajo-a-la-integracion-empresarial/>

Nicuesa, M. (2013) **Especialización y división de trabajo** [Archivo en línea]. [Consulta: 19 Julio 2017]. Disponible en: <https://empresariados.com/especializacion-y-division-del-trabajo/>

Nieve. (2010). **División de trabajo** [Archivo en línea]. [Consulta: 19 Julio 2017]. Disponible en: <http://funadminfinanciera2n.blogspot.com/2010/11/division-del-trabajo.html>

Tarifa, C. (2012) **La división de trabajo dentro de una organización** [Archivo en línea]. [Consulta: 19 Julio 2017]. Disponible en: http://www.mailxmail.com/division-trabajo-dentro-organizacion_h

PARA VOLVER AL INICIO